

ZÁSADY OCHRANY OSOBNÍCH ÚDAJŮ
INFORMACE POSKYTOVANÉ SUBJEKTŮM ÚDAJŮ (UCHAZEČŮM O ZAMĚSTNÁNÍ)

Společnost **Bányaiová Vožehová, s.r.o., advokátní kancelář**, IČO: 24682098, se sídlem Praha 2, Lazarská 13/8, PSČ 12000, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 165725 (dále jen „**Společnost**“), která při své činnosti jako správce osobních údajů zpracovává osobní údaje fyzických osob (subjektů údajů), a to dle Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2016/679 (dále jen „**GDPR**“), tímto v souladu s čl. 13 GDPR poskytuje následující informace subjektům údajů (uchazečům o zaměstnání).

(K poskytnutí a zpracování osobních údajů dochází i v případě, že bude realizováno výběrové řízení na pozici spolupracujícího advokáta, se kterým však nebude uzavírána pracovní smlouva ani žádná z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Vše dále uvedené o zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání se proto obdobně vztahuje i na tyto uchazeče o spolupráci z řad samostatných advokátů.)

1. JAKÉ OSOBNÍ ÚDAJE ZPRACOVÁVÁME

Společnost zpracovává následující osobní údaje uchazečů o zaměstnání:

- jméno a příjmení, bydliště, datum narození, e-mailová adresa, telefonní číslo, dosažené vzdělání (kvalifikace, praxe), řidičské oprávnění a veškeré další osobní údaje v závislosti na tom, jaké informace o sobě uchazeč o zaměstnání poskytne.

2. ZA JAKÝMI ÚČELY OSOBNÍ ÚDAJE ZPRACOVÁVÁME A JAKÝ JE PRÁVNÍ ZÁKLAD PRO ZPRACOVÁNÍ

Osobní údaje jsou Společností zpracovávány pro potřeby výběrového řízení, které je realizováno za účelem vzniku pracovněprávního vztahu mezi vybraným uchazečem o zaměstnání a Společností, jedná se tedy o zpracování osobních údajů v souvislosti s a před případným uzavřením pracovní smlouvy (případně některé z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr), a to na základě čl. 6 odst. 1 písm. b) GDPR.

Výše uvedené osobní údaje zpracovává a uchovává Společnost rovněž na základě svého oprávněného zájmu za účelem ochrany práv Společnosti, zejména při obraně proti Vámi uplatněným právním nárokům vůči Společnosti či případně pro možnost uplatnění potenciálních právních nároků ze strany Společnosti vůči Vám, a to na základě čl. 6 odst. 1 písm. f) GDPR.

3. DOBA ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Osobní údaje uchazečů o zaměstnání budou zpracovávány po celou dobu trvání výběrového řízení, tedy až do okamžiku, kdy konkrétnímu uchazeči o zaměstnání bude sdělen výsledek výběrového řízení.

V případě, že uchazeč nebude vybrán k uzavření pracovněprávního vztahu se Společností, budou jeho osobní údaje z důvodu výše uvedeného oprávněného zájmu Společnosti dále zpracovávány po dobu 6 měsíců ode dne ukončení výběrového řízení (sdělení výsledku

výběrového řízení uchazeči) a případně dále po celou dobu trvání souvisejícího soudního či jiného řízení.

V případě, že uchazeč bude vybrán k uzavření pracovněprávního vztahu se Společností, budou osobní údaje dále zpracovávány pro potřeby uzavření pracovní smlouvy (případně některé z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr) a jejího plnění a Společnost bude jeho osobní údaje nadále zpracovávat jako osobní údaje svého zaměstnance. O rozsahu, účelu, důvodech a době tohoto zpracování osobních údajů (a o dalších povinně sdělovaných informacích) bude takový vybraný uchazeč (zaměstnanec) Společností informován následně prostřednictvím samostatného dokumentu. Pokud z jakéhokoli důvodu nedojde k uzavření pracovní smlouvy (případně některé z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr) mezi vybraným uchazečem a Společností, budou osobní údaje takového uchazeče zejména z důvodu výše uvedeného oprávněného zájmu Společnosti zpracovávány po dobu 6 měsíců ode dne ukončení výběrového řízení (resp. ukončení jednání o uzavření pracovní smlouvy/dohody) a případně dále po celou dobu trvání souvisejícího soudního či jiného řízení.

Jakmile pomine účel zpracování či Společnost již nebude disponovat žádným právním důvodem zpracování osobních údajů, Společnost osobní údaje vymaže.

4. DALŠÍ INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ (PŘÍJEMCI OSOBNÍCH ÚDAJŮ)

Osobní údaje může Společnost také předávat dalším subjektům, a to:

- spolupracujícím advokátům a externím dodavatelům dalších např. účetních, daňových či jiných poradenských služeb, dále IT služeb a služeb souvisejících se správou sítí a databází atd.,
- subjektům, kterým je Společnost povinna poskytovat údaje na základě právních předpisů (orgány veřejné moci, apod.).

5. VAŠE PRÁVA V SOUVISLOSTI SE ZPRACOVÁNÍM OSOBNÍCH ÚDAJŮ

V souvislosti se zpracováním osobních údajů máte zejména následující práva:

- a) Právo získat od Společnosti potvrzení, zda jsou či nejsou Vaše osobní údaje zpracovávány, a pokud zpracovávány jsou, má subjekt údajů právo získat k osobním údajům přístup (blíže viz čl. 15 GDPR).
- b) Právo, aby Společnost bez zbytečného odkladu opravila nepřesné osobní údaje, případně s přihlédnutím k účelům zpracování má subjekt údajů právo na doplnění neúplných osobních údajů, a to i poskytnutím dodatečného prohlášení (blíže viz čl. 16 GDPR).
- c) Právo, aby Společnost vymazala osobní údaje, pokud je naplněn některý z důvodů uvedených v čl. 17 GDPR, např. pokud již osobní údaje nejsou dále potřebné pro účel zpracování.
- d) Právo, aby Společnost omezila zpracování, a to v případech uvedených v čl. 18 GDPR, např. pokud subjekt údajů popírá přesnost osobních údajů, a to na dobu nezbytnou k ověření přesnosti osobních údajů, pokud Společnost již osobní údaje dále nepotřebuje pro účel zpracování, ale subjekt údajů je požaduje pro určení, výkon nebo obhajobu právních nároků.
- e) Právo na přenositelnost osobních údajů za podmínek uvedených v čl. 20 GDPR.

- f) Právo vznést námitku proti zpracování osobních údajů, které se týkají uchazeče o zaměstnání, a to za podmínek uvedených v čl. 21 GDPR, tedy především ve vztahu k údajům, které jsou zpracovávány na základě a pro účely oprávněného zájmu Společnosti.
- g) Právo nebýt předmětem žádného rozhodnutí založeného výhradně na automatizovaném zpracování, včetně profilování, ve smyslu čl. 22 GDPR.
- h) Právo podat stížnost u příslušného dozorového úřadu, pokud se subjekt údajů domnívá, že zpracování osobních údajů je v rozporu s právními předpisy. Příslušným dozorovým úřadem je v České republice Úřad pro ochranu osobních údajů. . Bližší informace viz www.uoou.cz.

6. POŽADAVEK POSKYTNUTÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Uchazeči o zaměstnání jako subjekty údajů nejsou povinni své osobní údaje poskytnout. Pokud však své osobní údaje neposkytnou, nemohou být v rámci výběrového řízení posouzeni z hlediska vhodnosti pro konkrétní pracovní pozici, o kterou se uchází, a nemůže s nimi být následně sjednána a uzavřena pracovní smlouva (případně některá z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr).

7. KONTAKTNÍ ÚDAJE SPOLEČNOSTI

Ve všech věcech týkajících se ochrany osobních údajů a záležitostech souvisejících, prosíme, kontaktujte Společnost jedním z následujících způsobů:

- písemně na adrese sídla Společnosti Praha 2, Lazarská 13/8, PSČ 12000,
- emailovou zprávou zaslanou na emailovou adresu lawoffice@bvlaw.cz,
- telefonicky na tel. čísle +420 222 513 681.