
NEWSLETTER FLASH: PROGRAM ANTIVIRUS

Finální podmínky pro čerpání státních příspěvků na náhrady mezd
Final conditions for drawing state contributions for salary compensations

PŘÍŠTÍ TÝDEN OČEKÁVEJTE: LEX COVID!

Změny na poli práva procesního, insolvenčního, exekučního a obchodních korporací v souvislosti s COVID-19.

COMING UP NEXT WEEK: LEX COVID!

Changes in the field of procedural, insolvency, execution and business corporation law in connection with COVID-19.

Dne 31. března 2020 vláda ČR schválila finální podmínky programu ANTIVIRUS na podporu zaměstnanosti. Stát poskytne zaměstnavatelům postiženým pandemií COVID-19 peněžní příspěvek na mzdové náhrady vyplacené jejich zaměstnancům po dobu trvání překážek v práci.

Finální podmínky doznaly oproti původním návrhům značné změny, a proto je pro Vás formou otázek a odpovědí shrnujeme níže.

1. Jaké podmínky musí zaměstnavatel splňovat, aby obdržel příspěvek na náhradu mzdy v rámci Programu ANTIVIRUS?

Příspěvky budou vypláceny za následujících podmínek:

- zaměstnavatel prokáže souvislost překážek v práci s pandemií COVID-19;
- zaměstnavatel striktně dodržuje zákoník práce (zejm. v posledních 3 letech nedostal pokutu za umožnění nelegální práce);
- zaměstnanec nesmí být ve výpovědní lhůtě a nesmí mu být dána výpověď ke dni vyúčtování nákladů (s výjimkou výpovědi dle § 52 písm. g) a h) zákoníku práce);
- týká se firem v podnikové (tj. mzdové) sféře, zaměstnanci musí být v pracovním poměru a musí se účastnit nemocenského a důchodového pojištění;
- zaměstnavatel vyplatil náhradu mzdy a odvedl zákonné odvody;

On 31 March 2020 the Czech Government approved the final conditions of the ANTIVIRUS program to support employment. The state will provide a monetary contribution to employers affected by the COVID-19 pandemic, partially reimbursing the employers for salary compensations paid to their employees during obstacles to work.

The final conditions have undergone significant changes compared to the original proposals, so we summarize them for you in the form of the Q&A below.

1. Which employers will qualify for the contributions provided by the state in the ANTIVIRUS program?

The state contributions will apply under the following conditions:

- the employer manifests causal link between the obstacles to work and COVID-19 pandemic;
- the employer strictly complies with the Labor Code (namely in the last 3 years has not been fined for enabling illegal work);
- the employee did not receive employment termination notice up to the date of submission of the bill (except for termination on grounds of Section 52 letters g) and h) of the Labor Code);
- applies to business enterprises (i.e. enterprises funded from public budgets are excluded) whose employees are employed under employment agreements and participate in social security and sickness insurance;
- the employer must have paid the compensation for salary and related mandatory payments;

- zaměstnavatel není v likvidaci či insolvenčním řízení;
- zaměstnavatel nemá dluhy vůči státu (tato podmínka bude možná zrušena)

- the employer is not in liquidation or insolvency proceedings;
- the employer has no debt to the public budgets (this condition may be cancelled)

2. Na jaké mzdové náhrady se příspěvek vztahuje a kolik od státu obdržíme?

Vláda ČR schválila dva režimy.

Režim A

Státní příspěvek zaměstnavateli ve výši 80% vyplacené náhrady mzdy včetně povinných odvodů.

Vztahuje se na:

- karanténu (včetně karantény nařízené příslušným orgánem v zahraničí), kdy pobírá zaměstnanec náhradu mzdy 60 % průměrného redukovaného výdělku;
- uzavření provozu nařízením vlády, kdy pobírá zaměstnanec náhradu mzdy 100 % průměrného výdělku.

Maximální částka je 39.000,- Kč na zaměstnance.

Režim B

Státní příspěvek zaměstnavateli ve výši 60% vyplacené náhrady mzdy včetně povinných odvodů.

Vztahuje se na:

- nařízení karantény či péče o dítě u významné části zaměstnanců (30 % a více), kdy ostatní zaměstnanci pobírají náhradu mzdy 100 % průměrného výdělku;
- omezení dostupnosti vstupů (surovin, výrobků, služeb) nezbytných k činnosti, kdy zaměstnanec pobírá náhradu mzdy 80 % průměrného výdělku;

2. Which salary compensations will be reimbursed and how much will we receive from the state?

The Czech Government approved two modes.

Mode A

The state contribution to the employer will equal 80 % of the amount paid by the employer as compensation for salary and related mandatory payments.

Applies to:

- quarantine (including quarantine ordered by the competent authority abroad), whereas the employee receives 60 % of the average reduced salary from the employer;
- closure of the operation by a government order, whereas the employee receives 100% of the average salary from the employer;

Maximum per employee: CZK 39,000.

Mode B

The state contribution to the employer will equal 60 % of the amount paid by the employer as compensation for salary and related mandatory payments.

Applies to:

- significant part of employees (30% or more) is in quarantine or takes care of its child, whereas the remaining employees receive 100% of the average salary from the employer;
- shortage of inputs (raw materials, products, services), whereas employee receives 80% of the average salary from the employer;

- omezení poptávky po službách, výrobcích a jiných produktech firmy, kdy zaměstnanec pobírá náhradu mzdy 60 % průměrného výdělku.

Maximální částka je 29.000,- Kč na zaměstnance.

3. Příspěvek se vypočte z čisté, hrubé, nebo superhrubé náhrady mzdy?

Příspěvek se vypočte z náhrady mzdy, včetně řádně odvedené odpovídající částky pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel uhradil za sebe a zaměstnance.

Tedy vypočte se ze superhrubé náhrady mzdy.

4. Za jaké období je možné žádat?

Schválené období uznatelnosti nákladů je aktuálně od 12. března do 30. dubna 2020.

Dle současného vývoje nákazy COVID-19 bude s nejvyšší pravděpodobností období prodlouženo i na květen 2020. To však musí nejprve schválit vláda ČR.

5. Kdy, kde a jak můžeme začít žádat? A kdy dostaneme příspěvek?

Příjem žádostí bude zahájen 6. dubna 2020.

Vyřízení bude trvat několik dní. První výplaty příspěvků jsou očekávány po 10. dubnu 2020.

Příspěvek bude vyplácen vždy zpětně za předchozí měsíc.

- drop in demand for services or products of the company, whereas employee receives 60% of average salary from the employer.

Maximum per employee: CZK 29,000

3. The contribution will be calculated based on net, gross or supergross salary compensation?

The contribution will be calculated from salary compensation, including a duly paid equivalent amount of social security insurance and contributions to the state employment policy and public health insurance, which the employer paid for itself and for the employees.

Hence, the contribution will be calculated based on the supergross náhrady salary.

4. Which period does the reimbursement apply to?

The approved cost eligibility period is currently from 12 March to 30 April 2020.

Given the current development of the COVID-19 infection rates, the period is very likely to be extended to May 2020. However, this must first be approved by the Czech Government.

5. When, where and how can we apply? And when will we receive the contributions?

Applications will start on 6 April 2020.

Approval will take a few days. The first contributions are expected to be paid out after 10 April 2020.

The contribution will always be paid retroactively for the previous month.

Žádost se podává u příslušného Úřadu práce, a to elektronicky. Budete potřebovat datovou schránku nebo ověřený elektronický podpis.

Detailní postup v podobě manuálu, včetně seznamu potřebných dokladů, naleznete [ZDE](#) (dostupné pouze v českém jazyce).

The applications will be submitted to the relevant Labor Office electronically. You will need a data box or certified electronic signature.

Detailed procedure in the form of a manual, including list of necessary documentation, can be found [HERE](#) (available only in Czech).

6. Dostaneme příspěvek i na zaměstnance – cizince?

Ano, pokud tito zaměstnanci:

- (i) jsou zaměstnaní podle českého práva a
- (ii) účastní se českého důchodového a nemocenského pojištění.

6. Will we also receive a contribution for foreign employees?

Yes, provided these employees:

- (i) are employed under the Czech law and
- (ii) participate in the Czech social security and sickness insurance.

7. Dostaneme příspěvek i na zaměstnance pracující na základě dohod o provedení práce a pracovní činnosti?

Ne. Na zaměstnance pracující na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (§ 74 a násl. zákoníku práce) se program ANTIVIRUS nevztahuje.

7. Will we also receive the contribution for employees working under agreement to complete a job or under agreement to perform work?

No. Employees working on the basis of agreements on work performed outside of employment relationship (Section 74 et seq. of the Labor Code) are not covered by the ANTIVIRUS program.

8. Budou následovat nějaké další povinnosti po obdržení příspěvku?

Dodržení právních předpisů a podmínek čerpání příspěvků bude podléhat následným plošným kontrolám. Zneužití programu ANTIVIRUS může být klasifikováno jako porušení rozpočtové kázně či dokonce jako trestný čin se všemi důsledky.

8. Will there be any follow-up obligations after receiving the contribution?

Compliance with legal regulations and conditions for drawing the contributions will be subject to ex-post comprehensive checks. Abuse of the ANTIVIRUS program may qualify as an administrative or criminal offence with all its consequences.

9. Je možné, že se bude program ANTIVIRUS ještě doplňovat či rozšiřovat?

Ano, Vláda ČR uložila ministrům připravit režim C, kterým by měla být poskytnuta další forma kompenzace pro firmy, které pokračují v činnosti a u

9. Is it possible that the ANTIVIRUS program will be supplemented or extended?

Yes, the Czech Government has ordered ministers to prepare Mode C, which should provide another form of compensation for companies that continue to

nichž došlo k poklesu produkce. Další podrobnosti však zatím nejsou známy.

DŮLEŽITÉ POZNÁMKY

Tento newsletter reflektuje stav ke dni 2. dubna 2020. Situace ohledně COVID-19 se bude vyvíjet. V závislosti na tom, zda se bude epidemie zhoršovat či polevovat, může docházet ke změnám, rušení či zavádění nových opatření. Prosím kontaktujte nás za účelem aktualizací.

Pokud se týče zavedených opatření, vynaložených nákladů a utrpěných ztrát doporučujeme především vše pečlivě dokumentovat za účelem pozdější prokazatelnosti.

operate and whose production has decreased. No further details are known yet.

IMPORTANT NOTES

This newsletter reflects the state of matters up to 20 March 2020. The situation regarding COVID-19 will be evolving. Depending on whether the epidemic gets more severe or fades, the measures may be changed or cancelled, and new measures may be introduced. Please contact us for updates.

Regarding all measures taken, expenses and losses incurred, we highly recommend to keep them well documented for eventual future evidence.

**V případě jakýchkoliv dotazů se na nás
neváhejte obrátit.**

**Please do not hesitate to contact us in case of
any questions.**